

ABSTRAK

Ratna Puspitawati. NIM 2010-01-049, *Determinan Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Kristen Lendemoripa Kabupaten Sumba Barat.*
(Pembimbing: Dr. Bambang Hartono, MM, MSc).

Rumah Sakit Kristen Lendemoripa merupakan Rumah Sakit swasta yang ada di Kabupaten Sumba Barat didirikan sejak 10 April 1951 yang di bentuk oleh lembaga yaitu Yayasan dan Jenis Lembaganya adalah Lembaga Khusus untuk Kesehatan Masyarakat sehingga di singkat menjadi YUMERKRIS oleh Gereja Kristen Sumba (GKS).

Kepuasan kerja merupakan faktor yang penting dalam usaha meningkatkan produktivitas karyawan, dengan pemberian imbalan dan semua faktor yang mempengaruhi munculnya kepuasan dalam diri pegawai.

Penelitian ini bertujuan mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat dari variabel lingkungan Kerja Non Fisik, Kenaikan Pangkat, dan Persepsi Gaji serta untuk mengetahui variabel yang paling kuat berhubungan dengan kepuasan kerja perawat.

Penelitian ini menggunakan data primer yaitu data yang di peroleh sebagai hasil jawaban kuesioner, yang didistribusikan kepada perawat Rumah Sakit Kristen Lendemoripa, dan pengambilan sampel dengan menggunakan metode *accidental*. Sedangkan analisis datanya menggunakan metode analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa koefisien regresi variabel Lingkungan Kerja Non Fisik= 0,001, Kenaikan Pangkat= 0,000, dan Persepsi Gaji= 0,000. Koefisien beta untuk variabel Lingkungan Kerja Non Fisik= 0,256, Kenaikan Pangkat= 0,226, dan Persepsi Gaji= 0,557.

Kesimpulan penelitian ini adalah Lingkungan Kerja Non Fisik, Kenaikan Pangkat dan Persepsi Gaji berpengaruh signifikan positif terhadap Kepuasan Kerja Perawat. Variabel yang menentukan terhadap Kepuasan Kerja Perawat adalah Gaji kemudian secara berurutan diikuti Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kenaikan Pangkat.

Koefisien determinan (R square) sebesar 0,759 hal ini berarti 75,9 % kepuasan kerja perawat ditentukan atau merupakan kontribusi dari perubahan pada variabel Lingkungan Kerja Non Fisik, Kenaikan Pangkat, dan Persepsi Gaji secara bersama-sama dan sisanya sebesar 24,1% ditentukan oleh variabel lain.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Non Fisik, Proses Pengurusan Kenaikan Pangkat, Persepsi Gaji, dan Kepuasan Kerja Perawat